

Pesquisa de qualidade de vida no trabalho aplicada em uma empresa de vigilância

Autor: Suyane Barcella Pacheco

Co-autor(es): oice Andressa da Silva Viegas, Carla Simoni Souza dos Santos

Orientador: Cátia Eli Gemelli

Nível: Superior

Categoria: Pesquisa

Resumo:

A qualidade de vida no trabalho está relacionada ao nível de felicidade que resulta da carreira de uma pessoa. Cada pessoa tem necessidades diferentes quando se trata de sua carreira e o nível da sua qualidade de vida no trabalho é determinado pelo atendimento dessas necessidades. Enquanto algumas pessoas podem se contentar com um simples emprego de salário mínimo desde que ele ajude a pagar as contas outras achariam tal trabalho muito tedioso ou com muito trabalho braçal tornando-o altamente insatisfatório. Além disso as organizações que não possuem a “mentalidade” da qualidade de vida perdem muito e os resultados negativos ficam evidentes. Resultados esses como maior rotatividade de pessoas na empresa e com isso aumento dos encargos da mesma também perdem de estimular seus colaboradores para que eles tenham maior qualidade e rendimento no trabalho. Assim o objetivo do presente estudo foi realizar uma pesquisa voltada para analisar a Qualidade de Vida no Trabalho quais necessidades dos colaboradores estão sendo atendidas e quais ainda precisam melhorar para que eles possam ter maior rendimento e se sentirem atraídos pelo trabalho. A aplicação da pesquisa fez parte de uma atividade dentro da disciplina de Gestão de Pessoas do Curso Superior de Tecnologia em Processos Gerenciais. A mesma foi realizada em uma empresa de vigilância que atua a mais de quinze anos no mercado e possui filial em Osório – RS. O método desenvolvido para a pesquisa foi quanti-qualitativo onde foram aplicados questionários com perguntas fechadas e abertas aos dez funcionários da empresa. Com a análise da pesquisa concluímos que em maior parte os funcionários ainda permanecem na organização pois algumas de suas necessidades são supridas e que muitas áreas ainda deixam a desejar necessitando aprimoramento isso acaba os desmotivando os funcionários e impactando na qualidade de vida que levam no trabalho.